

# Нав Итица



Май 2017, № 5(114)

В НОМЕРЕ:



*Встреча с первым:  
совещание по актуальным вопросам управления*



*Юные химики ...или будущие птицеводы?!:  
помогаем сделать выбор профессии*



*Праздники своими голосами:  
приглашаем в наш хоровой коллектив!*



# ВСТРЕЧА С ПЕРВЫМ

**12 июня состоялась встреча-сообщение представителей менеджмента предприятий группы компаний «Акнар».**

Мероприятие провел учредитель **Владимир Николаевич Матвеев**. Впрочем, гибкий формат встречи предполагал и обучение, и заинтересованный диалог.

Самое главное, нам напомнили о принятых ключевых принципах управления на предприятиях группы компаний и перспективах нашего дальнейшего развития.

Владимир Николаевич считал нужным охарактеризовать сложившуюся экономическую ситуацию, дать ее непростую предысторию в связи с функционированием бизнеса в г. Алматы и определить ориентировочные сроки преодоления определенных производственно-экономических рубежей.

Итак, основные усилия в настоящее время сосредоточены на запуске маслоэкстракционного завода в г. Талдыкоргане, чье ключевое направление работы переработка соевых бобов и производство соевого шрота и масла. Напомним, важнейшего белкового компонента для изготовления комбикормов. Завод уже на стадии монтажа технологического оборудования, его мощность составит 200 тонн переработанных соевых бобов в смену, 6000 тыс тонн в месяц.

Кроме этого в южном регионе у нас есть и сопутствующий производству бизнес - посевные поля, предприятие по водоснабжению, элеватор. Все завязано на единый сельскохозяйственный сектор экономики.

Планируемый срок запуска маслоэкстракционного завода – ноябрь 2017 года, позже еще месяца три не-

обходимо для настройки технологии, формирования рынка сбыта и пр. Поэтому февраль 2018 года, мыслится как переломный момент по снижению дополнительной нагрузки на карагандинский бизнес.

Подчеркивая непростую ситуацию, собственник поблагодарил всех сотрудников, все коллективы своих предприятий за работу, подчеркнув, что общеэкономических кризис и все трудности бизнес-среды мы преодолеваем благодаря труду каждого из нас.

Вместе с тем актуализируются принципы управления бизнеса, которые помогли нам всем окрепнуть и добиться успеха: это известные принципы управления качеством как системой (в полной интерпретации изложенные в его книгах и в аннотируемой ниже книге ученика и соратника Деминга Генри Нива): ориентация на потребителя, лидерство руководителя, вовлеченность сотрудников, системный и процессный подходы, принятие решений основанных на фактах, постоянное улучшение и взаимовыгодные отношения с поставщиками.

Ключевым принципом, в практике применения на наших предприятиях, всегда был процессный подход с осознанием и структурированием границ процесса, его владельца, критериев эффективности, с последующим анализом через цикл Деминга: Планируй-Делай-Проверяй-Воздействуй.

Анализ проблем для любой организации, производства - 96% сбоев, дефектов возникают по вине системы, и лишь 4% - пресловутый человеческий фактор (позже Деминг скорректировал это соотношение до 98/2, т.е. 98%

-влияние системы, общих причин, против 2% - специальных причин, как правило, ошибки человека). Однако злонамеренный вред - однозначный повод для увольнения.

Поэтому людей за ошибки мы не наказываем, но и не премируем за достижения! Если владелец процесса считает, что сотрудник заслуживает большей зарплаты в сравнении с выполнением работы на аналогичном рабочем месте, он должен убедить руководство на фактах, используя карты Шухарта, в исключительной эффективности труда работника на протяжении характерного процессу периода.

Оплата труда будет пересмотрена в сопоставлении со средней заработной платой на аналогичном производстве, т.е. зарплата сотрудников должна быть конкурентной по отрасли (такой же или немного выше).

Еще одна хорошая новость – обещание собственника вернуть в 2018 году систему индексации зарплат на официально установленный коэффициент инфляции.

В целом, система оплаты труда, в части переменной мотивационной составляющей не является окончательной – у Владимира Николаевича Матвеева есть планы, общее видение мотивации персонала через внедрение партисипативного принципа стимулирования труда (соучастия в прибыли), которое будет формироваться в 2018 году и пройдет через обсуждение с руководителями предприятий.

Вознаграждение будет за успешный и эффективный труд всего коллектива.

Редакция газеты

## bookашка: что новенького?



**Нив Г.**  
**Организация как система:**  
**Принципы построения устойчивого бизнеса Эдвардса Деминга. – М., 2017.**

Книга Генри Нива считается лучшей интерпретацией учения Деминга о менеджменте. Давно пытались заполучить эту книгу в библиотеку, успели приобрести новое издание - знаковое для нас.

В числе тех, кто его подготовил – «крестные отцы» нашей системы управления: среди переводчиков и научных редакторов – Юрий Павлович Адлер и Владимир Львович Шпер, а автор предисловия к русскому изданию – Григорий Носонович Фидельман.

Для тех, кто не осилил труд Эдвардса Деминга «Выход из кризиса. Новая парадигма управления людьми, системами и процессами».

Книга доктора **ГЕНРИ НИВА**, ученика, коллеги и близкого друга доктора Эдвардса Деминга — одного из ведущих бизнес-гуру XX столетия, считается по своему значению лучшей интерпретацией учения Деминга о новом менеджменте. Принципиально иной, гуманистический и системный взгляд на менеджмент, развитый доктором Демингом, гармонично объединяет цели владельцев бизнеса, менеджеров и остальных сотрудников.

14 пунктов Деминга составляют программу действий для любых организаций, стремящихся к выживанию и процветанию в новую экономическую эпоху.

1. Добивайтесь постоянства цели.
2. Примите новую философию.
3. Покончите с зависимостью от массового контроля.
4. Покончите с практикой закупок по самым низким ценам.
5. Улучшайте каждый процесс.
6. Введите в практику подготовку и подготовку кадров.
7. Учредите лидерство.
8. Изгоняйте страхи.
9. Разрушайте барьеры.
10. Откажитесь от пустых лозунгов и призывов.
11. Устраните произвольные количественные нормы и задания.
12. Дайте сотрудникам возможность гордиться своей работой.
13. Поощряйте стремление к образованию.
14. Содействуйте превращению высшего руководства к совершенствованию и его действиям по постоянному улучшению качества и производительности.





## Юные химики ...или будущие птицеводы?!



**24 мая у нас на предприятии были юные гости - ученики 8-х классов школы № 33 (КШДС № 33), что расположена по соседству.**

Школа нам хорошо известна, ведь мы периодически сотрудничаем с ней, оказываем посильную адресную помощь, а самое главное - именно эта школа воспитала многих наших сотрудников и сейчас дает путевку в жизнь их детям - кто знает, возможно, следующему поколению коллектива нашего предприятия.

Визит был запланирован в рамках освоения школьного предмета химии - восьмиклассники уже в течение года его изучают, а у нас им важно было понять огромный производственный потенциал этой науки.

Обратились школьники по адресу, мы и рассказали о птицеводческой отрасли, и о нас - единственном действующем предприятии мясного птицеводства в Караганде, и показали на макетах и видеозарисовках, как выглядят производственные площадки в Ботакаре и Пришахтинске, и пригласили посетить производственно-технологическую лабораторию, даже заглянуть в смежные лабораторные боксы.

А ещё убедительно напомнили и продемонстрировали необходимость

соблюдения правил безопасности в жизни и на рабочем, а для школьников - учебном месте. Посещение оборудованного учебного класса и занятие начальника службы безопасности и охраны труда **Степана Петровича Понкротова** вызвало неподдельный интерес и, уверенны, предостережет от необдуманных поступков не только в школьных кабинетах.

А вот для чего нужна наука химия на производстве и как важно ее знать и постигать азы уже сейчас, во время занимательной экскурсии по производственно-технологической лаборатории рассказала ее начальник **Наталья Викторовна Эленберг**, химик-эколог по образованию. Как, на каком оборудовании осуществляется контроль качества входящего зернового сырья и готовых комбикормов - лишний раз подтверждает, что для того, чтобы производить безопасную натуральную продукцию, нужно обеспечить производство качественным сырьем и контролировать производство на разных технологических этапах.

Попутно свои замечания об инструментари лаборатории и методиках исследований делала и учитель предметник, актуализируя знания

восьмиклашек. Впрочем, у ребят азартно и немного завистливо горели глаза - тоже хотелось попрактиковаться работать с таким оборудованием!

Вопросов у подростков и их педагогов было много: почему в школе нет такой лаборатории (особые требования!), отчего у нас нет запаха на производстве, а рядом с другими птицефабриками он постоянно чувствуется (так содержим птицу - напольно, после выселения, сначала чистим птичник, лишь потом моем и обрабатываем), как доставляют птицу и продукцию (специальным автотранспортом, который тоже подвергают санитарной обработке).

В общем, даже если натуральную продукцию производим, без химии - никуда: и качество кормления надо проверить, и оборудование вымыть и продезинфицировать.

Под конец встречи нас спросили, как попасть на практику в «Акнар ПФ»... - уже?! Значит, впечатлило! Но встретимся все-таки после того, как будет сделан профессиональный выбор жизненного пути.

**Служба пищевой безопасности  
ТОО «Акнар ПФ»**







## Праздники своими голосами!



Праздничным торжеством в честь Дня Победы хор «Акнар ПФ» традиционно завершает сезон концертных выступлений и уходит «на каникулы». В течение года коллектив радуется нас концертными программами, которые сопровождают все наши праздники и знаменательные даты в жизни предприятия.

Для многих из нас выступления хора - не только минуты отдыха и погружения в мир популярных мелодий и мотивов, но и расширение музыкального кругозора, получение истинного наслаждения от знакомства с образцами как классической, так и народной музыки.

Особенно приятно, когда у нас выступают юные воспитанники руководителей нашего хора – **Галии Камашевны Дюйсенбаевой** и **Марины Андреевны Ли**. Ведь они – музыкальные педагоги, воспитывающие молодое поколение казахстанцев. Нам приятно, что небольшой зал «Акнар ПФ» становится одной из первых концертных площадок в жизни начинающих исполнителей. Они всегда могут рассчитывать на нашу поддержку и искренние аплодисменты.

Сотрудничают с нами знатные специалисты. Марина - выпускница Алматинской государственной консерватории им. Курмангазы, фортепианного факультета, сейчас работает в Школе искусств №2.



Изредка на концертах она балует нас-слушателей и своим вокальным талантом.

Руководитель хора Галия Камашевна - работает в Карагандинской специализированной музыкальной школе-интернате для одаренных детей.

Сейчас хор на каникулах и в стенах офиса – тихо, а в течение года дважды в неделю (а накануне выступлений – и чаще), в завершении рабочего дня – слышно, как коллеги релетируют – готовятся.

Пожалуй, это единственный у нас в городе хор при производстве. Да, в образовательных учреждениях, культурно-досуговых центрах такие коллективы действуют, однако для нашей отрасли мы уникальны. Гордимся этим, но поем, чтобы развиваться самим, узнавать новое, достойно организовывать свой досуг.

Мы благодарим наших талантливых педагогов, с которыми нас связывают узы творческого сотрудничества и многолетней дружбы!

P.S. Двери хора (для занятия пением и подготовки концертных программ) открыты для всех желающих, от вас требуется – желание петь, творчески реализовываться и радовать публику. Даже если не уверены в себе – пробуйте, загляните к нам в начале осени

Впрочем, наличие музыкального слуха - приветствуется!



Руководитель хора представляет...



Благодарим Марину Ли

**Больше фото и других материалов на [www.aknar-pf.kz](http://www.aknar-pf.kz) и Facebook (просто наберите «Акнар ПФ»)**

Газета: «Жар Птица» №5 (114) Дата выхода: 20.06.2017  
 Редактор: И.В. Алясова Верстальщик: Ю.Б. Лукьянова  
 Собственник: ТОО «Акнар ПФ». Свидетельство о постановке на учет периодического печатного издания и(или) информационного агентства № 10659-Г, выданное Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан от 30.01.2010 г. Отпечатано: ТОО «Арко», г. Караганда, ул. Сатпаева, 15. Тел.: +7 (7212) 41-17-80. Тираж издания: 300 экз. Периодичность: один раз в месяц. Адрес редакции: г. Караганда, Северная Промзона, 100020. Тел. 8(7212)538268 E-mail: ialyasova.pf@aknar.kz Электронная версия издания на сайте [www.aknar-pf.kz](http://www.aknar-pf.kz)