

Нав Итица



Сентябрь 2018, № 9 (130)

В НОМЕРЕ:



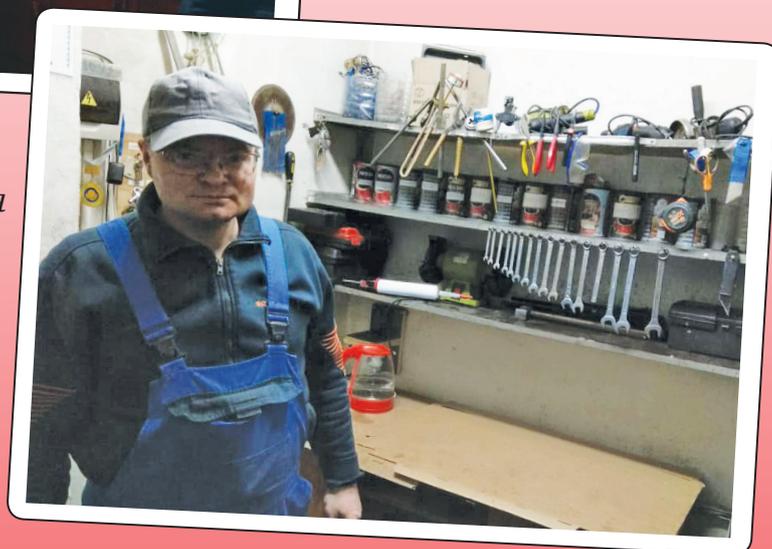
*Вести из ЦГПС:
своими руками обновленная
слесарная мастерская*



*Я и моя работа:
наставничество в ЦГПС*



*Лучший опыт:
5С в теории и практике*





СВОИМИ РУКАМИ

Цех гидролизной переработки сырья представил свою обновленную слесарную мастерскую.

Фактически – отстроенную заново, поскольку конструктивные особенности помещения, где предполагалось и выполнение слесарных работ, и хранение специального инвентаря, позволяли вмещать в себя только «рабочие руки»... без самого мастера.

За переоборудование помещения сотрудники цеха под руководством начальника **Василия Сергеевича Карнаухова** взялись сами. Только организаторские способности, упорный труд, вера в мастерство своей команды да постоянная поддержка и внимание начальника службы безопасности и охраны труда ТОО «Акнар ПФ» **Степана Петровича Понкратова** позволили взяться за непрофильный для цеха характер работ. Работа велась на протяжении нескольких месяцев, поэтапно, с учетом доступности ресурсов, без которых было невозможно техническое исполнение работ – поднятие перекрытий потолка, обеспечение стройматериалами.

Постепенно строительные работы были выполнены, а с ремонтом и обустройством – коллектив справился своими руками: белили, красили, перемещали оборудование и инвентарь. Конечно, вклад сотрудников, продолжавших трудиться на своих рабочих местах по установленному графику работы, был разным. Для успеха любого начинания очень важно опираться на команду единомышленников, готовых поддержать инициативу и словом, и делом. И такой костяк у этого дела был. Во время презентации обновленного технического помещения главным инженером предприятия **Максимом Александровичем Липченко** за проявленную инициативу, энтузиазм и усердие были вручены благодарственные письма и небольшие подарки отличившимся сотрудникам: кочегарам **Дмитрию Николаевичу Кривошееву** и **Сергею Викторовичу Ючкову**, электрослесарю **Павлу Михайловичу Надеину**.

Особые слова благодарности за проделанную работу были высказаны коллективу цеха начальником службы безопасности и охраны труда предприятия **Степаном Петровичем Понкратовым**, который с первых дней поддерживал инициативу рабочих и аккумулировал ресурсы для претворения задуманного в жизнь.

Представление результата своего труда прошло с приглашением руководителей других производственных подразделений – опыт преобразования производственной среды и ее поддержания очень важен для предприятия. Для многих руководителей – это и еще и школа управления персоналом, точнее «вдохновения» нас на осознанный труд в предлагаемых обстоятельствах, формирования «своей» команды, самостоятельной организации работы.



«Удивитесь, но все сделано нами!»: презентация для гостей начальником цеха Василием Карнауховым



«А здесь (на уровне пальца) потолок был!» - в обновленном помещении слесарной мастерской



Поздравления от души Павлу Надеину (фото слева) и Дмитрию Кривошееву (фото справа) главного инженера предприятия Максима Липченко



ВЕСТИ ИЗ ЦТПС



А это еще одно нововведение цеха – боевая одежда пожарного (БОП), комплект для обученного персонала, которым оснащены теперь все производственные подразделения предприятия (об этом – «Жар Птица» №6, июнь 2018).

Цех предъявляет высокие требования к своим работникам, в первую очередь, это подготовка в области промышленной безопасности, в частности, при работе с сосудами под давлением и отопительным оборудованием. Поэтому начальник цеха **Василий Сергеевич Карнаухов** строг и пристрастен при отборе персонала: требуемая обязательная подготовка в области промышленной безопасности подтверждается новичками уже на рабочем месте. Проверка знаний – дело не шуточное, от этого зависит и жизнь самого работника, и его коллег, и жизнедеятельность всего предприятия. Тесты, экзаменационные билеты, практические задания на рабочем оборудовании – привычные формы подтверждения знаний и профессиональной подготовки для команды процесса.



Я и моя работа: наставничество

Конечно, в помощь, уже сложившаяся на «Акнар ПФ» **система наставничества**. Но здесь, это не просто пассивное потребление - передача знаний, но и спрос о том, как эти знания были усвоены и применяются на практике, насколько воспринят принятый в коллективе подход к порученному участку работы.

Один из тех, кто освоил на практике систему управления и эффективно передает опыт молодым - **Алексей Викторович Пренко** (на фото справа). В цехе он работает с 2010 года, пришел в «Акнар ПФ», получив специальность и тракториста-машиниста, и слесаря-ремонтника. Начинать работать кочегаром, позже был переведен помощником оператора, а сейчас Алексей работает оператором. Разносторонний опыт позволил ему освоить все рабочие участки цеха и стать авторитетным наставником (да опыт воспитания троих детей – в помощь!). Руководство цеха выдвинуло **Алексея Пренко** на награждение Благодарственным письмом и памятным подарком как **лучшему наставнику 2018 года**, отметив его личные качества и отношение к работе.



Было - стало

Однако постоянное улучшение процессов - ключевая ценность нашей системы управления. Поэтому перед коллективом цеха стоят новые задачи по совершенствованию производственной среды: обновленное помещение слесарной мастерской - отличная возможность актуализировать знания системы 5С и сделать рабочее место максимально комфортным для работы.

Забыли постулаты 5С?! Читайте далее в нашей газете и смотрите 5С в действии - фото на обложке: на рабочем месте старшего электрослесаря цеха убоя **Сергея Кузнецова.**

А нас ожидает подзабытая рубрика «**Было-стало**»:



Отдел качества ТОО «Акнар ПФ»



Прочти и запомни, вырежь и сохрани, пойми и соблюдай!

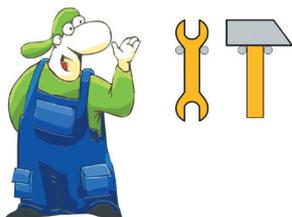
Кратко о 5С



1 СОРТИРУЙ (организация рабочей среды)

УБИРАЙТЕ со своего рабочего места все **НЕНУЖНОЕ**

Зачем лишать себя жизненного пространства?



2 СОБЛЮДАЙ ПОРЯДОК (упорядочение)

РАЦИОНАЛЬНО РАЗМЕСТИТЕ на своем рабочем месте все оставшиеся **ПРЕДМЕТЫ**

Зачем тратить свое время на поиск нужного предмета?



3 СОБЛЮДАЙ ЧИСТОТУ (поддержание чистоты)

Систематически проводите **УБОРКУ** рабочего места, **ПРОВЕРЯЙТЕ** и **УСТРАНЯЙТЕ НЕИСПРАВНОСТИ**

Зачем нужно бороться с постоянно появляющимися неисправностями?



4 СТАНДАРТИЗИРУЙ (стандартизация процедур)

СТАНДАРТИЗИРУЙТЕ правила работы

Зачем каждый раз искать способ решения проблемы, если мы уже знаем как это делать?



5 СОВЕРШЕНСТВУЙ (дисциплина)

Сделайте **ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ** и **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** повседневной нормой (поддерживайте созданный порядок)

Зачем создавать порядок, если затем его не поддерживать?



Система 5С (5S) – это система организации рабочего места, которая позволяет значительно повысить эффективность и управляемость операционной зоны, улучшить корпоративную культуру, повысить производительность труда и сохранить время.

5S – это пять японских слов или 5 Шагов (5 Step):

Seiri – Sorting – «сортировка» (нужное-ненужное) – четкое разделение вещей на нужные и ненужные и избавление от последних.

Seiton – Straighten or Set in Order – «соблюдение порядка» (аккуратность) – упорядоченное и точное расположение и хранение необходимых вещей, которые позволяют быстро и просто их найти и использовать.

Seiso – Sweeping – «содержание в чистоте» (уборка) – содержание рабочего места в чистоте и опрятности.

Seiketsu – Standardizing – «стандартизация» (установление норм и правил) – необходимое условие для выполнения первых трех правил.

Shitsuke – Sustaining – «совершенствование» (самодисциплина) – воспитание привычки точного выполнения установленных правил, процедур и технологических операций.



book ашка: 5 S для рабочих

читайте в корпоративной библиотеке

5S для рабочих

КАК УЛУЧШИТЬ СВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

куплено более 10 000 экземпляров



Хироюки Хирано:

5S для рабочих: как улучшить свое рабочее место, М., 2012.

Для кого эта книга?

Книга ориентирована на сотрудников заводов, но вместе с тем она принесет пользу всем, кто хочет сделать свое рабочее место более эффективным (будь то рабочее место в цехе или офисе).

В чем польза от этой книги?

Вы узнаете, как правильно организовать свое рабочее пространство, как содержать его в чистоте и порядке, как избежать скопления ненужных вещей и в результате сделать свое рабочее место комфортным.

Газета: «Жар Птица» №9 (130)

Дата выхода: 05.12.2018

Редактор И.В. Алясова,

Верстальщик Ю.Б. Лукьянова,

Свидетельство о постановке на учет

периодического печатного издания

и(или) информационного агентства

№ 10659-Г, выданное Комитетом ин-

формации и архивов Министрства

культуры и информации Республики

Казахстан от 30.01.2010 г.

Отпечатано: ТОО «Арко», г. Караганда,

ул. Сатпаева, 15. Тел.: +7(7212)41-17-

80. Тираж издания: 300 экз.

Периодичность: один раз в месяц.

Адрес редакции:

г. Караганда, Северная Промзона,

100020.

Тел. 8(7212)538268

E-mail: ialyassova@aknar-pf.kz

Электронная версия издания на сайте www.aknar-pf.kz