

Анар Итица



Апрель 2019, № 4 (137)

В НОМЕРЕ:

 *К Всемирному дню охраны труда: подведены итоги работы*



 *Год молодежи в Казахстане:
в зеркале статистики «Анар ПФ»*

 *Своей дорогой: престижная победа
ботакаринского школьника*



К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

Прошел год трудовой деятельности нашего предприятия. Прошел успешно, без нарушений правил техники безопасности, охраны труда и противопожарной безопасности. 6 мая 2019 года были подведены итоги состояния охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности с руководящим составом нашего предприятия.

Докладчик - начальник службы безопасности и охраны труда Степан Петрович Пократов дал расширенную оценку деятельности структурных подразделений по вопросам безопасности рабочего персонала:

В 2018 году было обучено 1170 человек. Затраты на обучение составили 1 260 400 тнг. Регулярно проводились инструктажи по технике безопасности. Всего было проведено 94 вводных инструктажей; первичных инструктажей на рабочих местах - 94; повторных инструктажей - 92; внеплановых - 10 и целевых - 13 инструктажей.

В течение года было перезаряжено 55 единиц огнетушителей на сумму 300 000 тнг. Актуализировано 65 инструкций по технике безопасности и охране труда. Было отработано 26 приказов по организации безопасности на производстве. В марте-апреле 2018 года была проведена аттестация рабочих мест сотрудниками Института охраны труда. Сумма затрат составила 6 750 00 тнг.

Также была проведена большая работа по ремонту и вводу нового оборудования автоматической пожарной сигнализации на объектах нашего предприятия. Общая сумма затрат составила 3 572 000 тнг.

В течение года наше предприятие трижды подвергалось проверке пожарной инспекцией. Выявленные недостатки были устранены и результаты представлены для повторной проверки.

В целом руководители структурных предприятий успешно справились с организацией системы безопасности на производстве.

Для улучшения качества проведения инструктажей по безопасности были подготовлены и выданы руководителям структурных подразделений специальные портфели с комплектом необходимой документации.

На итоговом совещании прозвучали искренние слова благодарности руководителям структурных подразделений за их вклад в поддержание системы организации охраны труда и противопожарной безопасности.

Директор предприятия **Виктор Александрович Колчев** поблагодарил всех присутствующих за проделанную работу и пожелал дальнейших успехов в поддержании системы организации охраны труда и техники безопасности.

С.П. Пократов,
начальник СБ и ОТ ТОО «Аканр ПФ»



Представляем содержание специального портфеля руководителя по ОТ и ТБ



Особый приз - микроволновая печь цеху убоя и переработки птицы



Благодарность за тесное сотрудничество медицинскому работнику Г.В. Семенютиной



В зоне повышенного внимания - цех гидролизной переработки сырья



Награждают руководителя цеха фасовки и отгрузки готовой продукции



Служба управляющего СПЗ - всегда на страже техники безопасности и охраны труда



В зеркале статистики

Под эгидой объявленного года молодежи в Казахстане мы заинтересовались, много ли молодых людей работает на нашем предприятии, и какое оно – молодое поколение сотрудников «Акнар ПФ». Уточним, согласно Закону РК «О государственной молодежной политике», молодыми принято считать людей в возрасте от 14 до 29 лет. В этом возрастном срезе мы получили сведения от отдела по работе с персоналом о сотрудниках.

Итак, предприятие у нас не «молодое» - всего 14% сотрудников не перешагнули тридцатилетний возрастной рубеж. Впрочем, это скорее показатель «взросления» коллектива вместе с предприятием - тех, кто начал свой трудовой путь на заре становления производства с семнадцатилетней историей.

Самые юные сотрудники на сегодняшний день трудятся в цехе убой и переработки птицы – это девятнадцатилетние **Наталья Раудцеп** и **Ян Иванов**. А у когда-то самого молодого сотрудника, работавшего вместе с отцом **Владислава Хоменко** из цеха по производству бройлера, уже официальный двухлетний стаж работы. Убойный и комбикормовый цеха - в лидерах по количеству молодых работников: около 17 %, но объективно самый молодой коллектив (40%) - в цехе фасовки и отгрузки готовой продукции: работа грузчика требует и физической силы, и оперативности в работе с информацией.



Самые «зрелые» подразделения – цех гидролизной переработки сырья (10%) и офис (4%).

Говоря о молодом и даже юном возрасте нельзя не сказать, что многие пришли вслед за родителями или братьями-сестрами. Таких семейных династий на нашем предприятии много: например, **Наталья и Марина Николаевна Раудцеп, Александр и Валентина Николаевна Кригеры, Анна Бейфус и Галина Павловна Судакова** (фото на обложке) – в цехе убой, а фамилии **Сидориных, Абдикаримовых, Макашовых, Лукьяновых, Шадских, Зеленских, Максимлюк, Алискардовых, Кузиных** - «на слуху» и хорошем счету в «Акнар ПФ».

Кстати, молодых мужчин у нас значительно больше, чем женщин: из 14 % молодежи - 11% мужчин и 3% женщин.

Семейные ценности мы чтим. Ровно половина (если посчитать

один гражданский брак с ребенком за полноценную семью) всех наших молодых сотрудников уже обзавелись семьями. У большинства уже подрастают дети, а двое стали многодетными отцами: у работников цеха по производству бройлера **Хунтай-улы Аманжол** и **Бекмурата Жанбека** по четверо детей.

А вот по уровню образованности нашего молодого поколения сотрудников – статистика удручающая.

Далеко не все получили среднее образование (1%), у многих – нет специальной подготовки, за плечами только средняя школа (6%), и наша опора в работе (но не последняя точка роста) – молодежь со средне-специальным и средне-техническим образованием (6%).

Лишь 1% всех работников «Акнар ПФ» - молодежь с высшим образованием. Двое из них – работники офиса и ПТЛ, один человек – вновь принятый работник в ЦФОГП, один специалист – в ветеринарной службе ЦПБ.

В какой мере их подготовка востребована на рабочих местах, и как молодых сотрудников стимулировать обучаться, не разрывая связи с предприятием, - злободневная задача руководителей всех подразделений и топ-менеджмента.

Вопрос привлекательности предприятия для молодых квалифицированных специалистов остается открытым.

*От общего количества сотрудников - данные на 1 апреля 2019 г.

Редакция газеты



Наталья и Марина Николаевна Раудцеп - непрерывно за работой



Александр и Валентина Николаевна Кригеры - общий стаж работы в «Акнар ПФ» 15 лет



Своей дорогой

Тему «О птицеводстве со школьной скамьи», пожалуй, можно сделать постоянной рубрикой корпоративного издания. Вновь радостной вестью поделились педагоги Ботакаринской СОШ. Учащиеся школы снова соревновались в конкурсе научно-практических работ.

Постоянный интерес школьников к птицеводческой тематике закономерен: жизнь сельчан-ботакаринцев тесно связана с птицефабрикой, а работа родителей всегда вызывает интерес.

Учитель биологии **Зарина Флюровна Шалабаева** поделилась с редакцией «Жар Птицы» радостной вестью об успехах ученика 9-го класса **Сергея Богданова**. Сергей занимался исследовательской работой на тему «Выращивание экологически чистого продукта на птицефабрике «Акнар».

Работа была успешно представлена и завоевала призовые места в авторитетном конкурсе Центрально-Казахстанской Малой академии наук РК (ЦК МАН РК), а также в Республиканском онлайн конкурсе учебного центра «Дарабоз». По итогам престижного мероприятия руководитель проекта **Зарина Флюровна Шалабаева** и родители **Сергея Богданова** получили Благодарственные письма. Предмет особой гордости – Гран при «Лучшая научная работа» Республиканского онлайн конкурса учебного центра «Дарабоз».

Конечно, без поддержки птицеводческого хозяйства работа та-



кого уровня просто не состоялась бы. Поэтому педагог обратилась в газету со словами благодарности специалистам предприятия.

В первую очередь, начальнику цеха **Алексее Алексеевичу Аксёнову** за организационную поддержку и особо – технологю **Игорю Центелловичу Киврину**. Профессионализм и эрудиция Игоря Центелловича произвели огромное впечатление, отдельная благодарность за возможность экскурсии и обстоятельные ответы на вопросы.

Отличительная особенность этого проекта по школьному птицеводству – убедительная доказательная база, которую помог составить ветеринарный врач птицефабрики **Даулет Мырзабекович Каржасов**: аналитическое описание фотоматериалом вскрытия птицы, разъяснение целей и содержания актов экспертизы продукции – все это способствовало обстоятельному раскрытию темы и реализации научного подхода в ней.

Все же главным консультантом работы считают отца Сергея – главного механика цеха по производству бройлера **Виталия Александровича Богданова**. Его авторитет как специалиста, подкрепленный многолетним опытом работы, технической подготовкой, а главное, – искренней любовью к выбранному делу – безусловен в Ботакаре. Работа с техникой – это призвание для Виталия Александровича.

Лучшее напутствие юношеству в преддверии окончания 9-го класса – найти свое призвание. Впрочем, сын выбирает иную стезю и свой путь: похоже, Сергея привлекают не технические науки, а естественнонаучное направление знаний, всегда востребованное в сельскохозяйственной отрасли.

Пожелаем **Сергею Богданову** удачи на пороге самоопределения и выбора своего жизненного пути!

Редакция газеты



Больше фото и других материалов на www.aknar-pf.kz и Facebook (просто наберите «Акнар ПФ»)

Газета: «Жар Птица» №4 (137)
Дата выхода: 27.05.2019

Редактор: И.В. Алясова

Верстальщик: Ю.Б. Лукьянова

Собственник: ТОО «Акнар ПФ». Свидетельство о постановке на учет периодического печатного издания и (или) информационного агентства № 10659-Г, выданное Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан от 30.01.2010 г. Отпечатано: ТОО «Арко», г. Караганда, ул. Сатпаева, 15. Тел.: +7 (7212) 41-17-80. Тираж издания: 300 экз. Периодичность: один раз в месяц. Адрес редакции: г. Караганда, Северная Промзона, 100020. Тел. 8(7212)538268

E-mail: ialyassova@aknar-pf.kz
Электронная версия издания на сайте www.aknar-pf.kz